ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ ОТ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 г. №\_\_\_\_\_\_ С РАБОТНИКОМ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 81 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ХУДОЖЕСТВЕННО-ЭСТЕТИЧЕСКОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ»

г. Красноярск 01 октября 2011г.

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 81 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей», в лице заведующей Малой Виктории Александровны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***,*** именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору №\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г. о нижеследующем:

**1. Раздел IV. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ изложить в следующей редакции:**

4.1 Порядок, условия, размер и состав заработной платы работника определяются настоящим трудовым договором, положением об оплате труда учреждения, постановлением администрации города от 27.01.2010г № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска, участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда» (далее – Положение)

4.2.Оплата труда Работника включает в себя:

гарантированную часть оплаты труда,

стимулирующие выплаты.

4.3 Гарантированная часть оплаты труда включает в себя:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера в части персональных выплат.

4.4. Работник принят на работу с педагогической нагрузкой 36 часов в неделю по должности воспитатель по 3 квалификационному уровню при наличии среднего профессионального образования с окладом 3120 руб.

4.5. Персональные выплаты Работника включают:

4.5.1. за опыт работы в занимаемой должности свыше 10 лет 25% к окладу в размере 3120 Х 0,25 = 780,0 руб.,

4.5.2. за работу с родителями 10% к окладу в размере 2930\*0,10=312,0 руб

4.5.3. краевые выплаты в размере 718,40 руб.

Работнику устанавливаются персональные выплаты в размере 1810,04

4.7. Размер гарантированной части заработной платы определяется по формуле:

ГЧ = Оmin + КВ + ПВ,

где,

ГЧ – гарантированная часть заработной платы ;

Оmin – размер оклада, ставки заработной платы по должности, установленный положением по квалификационному уровню профессиональной квалификационной группе, к которому относится должность работников;

КВ – компенсационные выплаты;

ПВ - персональные выплаты.

Работнику устанавливается гарантированная часть заработной платы в размере 4930,40

4.8. С учетом выплаты

- районного коэффициента 30% к заработной плате,

- стажевой персональной надбавки в размере 30% к заработной плате

***гарантированная часть заработной платы равна ГЧ х1,6 =7881,64***

4.9. Работнику обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы в рамках определения ставки заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по новой системе оплаты труда в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

4.10. Работнику осуществляется выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия выплаты стимулирующих выплат установлены коллективным договором, положением учреждения (приложение № 2 к коллективному договору), принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.11. Работнику учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи. Размер и условия выплаты единовременной материальной помощи установлены коллективным договором, положением учреждения (приложение № 2 к коллективному договору), принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.12. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами образовательного учреждения, а, именно, 3 и 17 числа каждого месяца безналичным путем перечисления на счет в банке по заявлению работника*.*

4.13. В случае присвоения более высокой квалификационной категории Работнику гарантируется повышение оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4.14. Работнику в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере 100 руб. (Постановление администрации г. Красноярска от 25 ноября 2004 г. N 547)

4.15. При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, а также по иным основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ, Работнику выплачивается выходное пособие в размере, предусмотреннымстатьей 178 Трудового кодекса РФ

4.16. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами образовательного учреждения.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.10.2011.

 3.Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых вручается Руководителю, другой хранится у Работодателя.

|  |  |
| --- | --- |
| РаботодательМуниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад №81 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» 660050 г.Красноярск ул .Кутузова,17Заведующая МБДОУ №81\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /В.А.Малая/ |  Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(адрес, телефон)ПАСПОРТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О.) |

Мною экземпляр дополнительного соглашения к Трудовому договору от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2011 г., у работодателя получен

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 г

 (Ф.И.О. работника) (подпись)